Приложение 3
к коллективному договору МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №9 «Россиянка»

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

г. Протвино

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»
Протокол № 8
от «24» декабря 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 27.12.2020 № 301
Заведующий МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»
_____ Р.С. Глазунова

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003г. №3131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ, Постановлением правительства Московской области от 27.12.2013. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций МО», Распоряжением Мособлтруда от 14.10.2011 №37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных организаций Московской области к группам по оплате труда руководителей», Постановлением Администрации г.Протвино от 03.10.2017 №105 «Об оплате труда работников МОО г. Протвино».

1.2. МБДОУ производит выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам в размере до 30% от ФОТ работников. (При наличии средств фонда оплаты труда).

1.3. Цель выплат стимулирующего характера – повышение материальной заинтересованности работников в улучшении качества работы, роста профессионального мастерства, для развития творческих способностей и инициативы; с целью усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников учреждения.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утвержденными локальными нормативными актами МБДОУ с учетом мнения представителя профсоюзного комитета МБДОУ.

1.5. Выплаты доплат, надбавок, премий педагогическим работникам МБДОУ облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.6. Размеры надбавок и выплат сотрудникам минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ.

1.7. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера МБДОУ определяет самостоятельно.

1.8. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 06.10.2003г.№197-ФЗ (ст.144-147,149-154; 282-288,333);
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (ст.32,43,54);
- Устава учреждения.

1.9. Положение разрабатывается администрацией учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом МБДОУ (иным представительным органом), принимается общим собранием работников, утверждается руководителем.

2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателей МБДОУ.

2.1. Посещаемость детьми МБДОУ.

2.2. Предметно-развивающая среда.

2.3.Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями образовательной программы.
2.4.Ведение документации.
2.5.Обобщение и распространений педагогического опыта.
2.6.Участие в инновационной деятельности.
2.7.Использование современных технологий.
2.8.Повышение квалификации.
2.9.Исполнительская дисциплина.
2.10. Работа с родителями.
2.11. Участие в общественных мероприятиях.

Критерии для расчета выплат стимулирующего характера могут меняться в зависимости от годового плана поставленных задач.

3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для специалистов (психолога, инструктора по физической культуре, музыкальных руководителей, учителей-логопедов).

3.1.Результативность творческой деятельности.
3.2.Предметно-развивающая среда.
3.3.Ведение документации.
3.4.Инновационная деятельность.
3.5.Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями образовательной программы.
3.6.Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками.
3.7.Обобщение и распространение передового педагогического опыта.
3.8.Использование современных технологий.
3.9.Повышение квалификации.
3.10. Исполнительская дисциплина.
3.11. Эффективная система работы с родителями.
3.12. Участие в общественных мероприятиях.

4. Критерии для расчета выплат стимулирующей части оплаты труда другим работникам.

4.1.Выплаты стимулирующего характера непедагогическим работникам МБДОУ производится в размере 1,5 ставки при наличии средств в фонде оплаты труда.

5. Порядок расчета выплат стимулирующего характера.

5.1.Расчет размеров выплат каждому работнику из стимулирующей части ФОТ производится по итогам за полугодие, квартал, месяц.
5.2.Распределение стимулирующей части ФОТ по итогам профессиональной деятельности производится комиссией по распределению стимулирующих выплат и установлению доплат работникам, создаваемой приказом заведующего. Размер надбавки устанавливается на основании для расчета стимулирующей части оплаты труда.
5.3.Регламент работы комиссии по распределению стимулирующих выплат определяется Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 9 «Россиянка».

6. Повышение ставок.

6.1.Повышаются ставки заработной платы:
6.1.1. На 20% с 01.06.2011г. работникам, имеющим звание «Заслуженный работник Московской области».
6.1.2. На 20% руководящим работникам и воспитателям, имеющим почетные звания, награды «Заслуженный педагог г.Протвино», «Отличник народного образования».

7. Показатели, влияющие на уменьшение размера вознаграждения или его лишение.

7.1.Администрация МБДОУ и профсоюзный комитет МБДОУ оставляет за собой право при явно выраженной положительной или отрицательной динамике пересмотреть вопрос об изменении размера выплат стимулирующего характера.

7.2.Размеры вознаграждения работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушений Правил внутреннего трудового распорядка;
- высокой заболеваемости детей;
- нарушение санитарных норм и правил;
- нарушение Правил техники безопасности, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованных жалоб со стороны родителей за низкое качество воспитательно-образовательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы;
- отсутствие результатов в работе с семьей (наличие задолженности по родительской плате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации);
- некачественное приготовление пищи;
- наличие положительных смывов.

7.3.Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины;
- недобросовестном отношении к работе;
- детского травматизма по вине и недосмотру работника.

11.4. Все случаи непремирования рассматриваются руководителем учреждения и профсоюзным активом в индивидуальном порядке в каждом случае.

8. Срок действия Положения.

8.1.Настоящее положение вводится с «27» декабря 2019г.

8.2.Все изменения в Положении вносятся при изменении нормативно-правовой базы образования Российской Федерации и Московской области.