|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Надысева«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г. |  | УТВЕРЖДАЮЗаведующий МБДОУ «Детский сад №9 «Россиянка»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.С. Глазунова«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 «Россиянка»

1. Общие положения
	1. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 «Россиянка» (далее МБДОУ).
	2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов, законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
	3. Общее собрание работников МБДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинских сестер, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МБДОУ, представителя учредителя.
	4. Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в учебный год по плану работы МБДОУ и по мере необходимости.
	5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
	6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.
2. Задачи.
	1. Работа над коллективным договором с руководством МБДОУ.
	2. Решение вопросов социальной зашиты работников.
	3. Организация общественных работ.
3. Функции.
	1. Обсуждает и утверждает коллективный договор между руководителем и работниками МБДОУ.
	2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
* охране труда и соблюдению техники безопасности;
* разрешению вопросов социальной защиты;
* контролю исполнения трудовых договоров работниками МБ ДОУ; -разрешению трудовых споров.
	1. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции.
	2. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности о работе по коллективному договору.
	3. Рассматривает перспективные планы развития МБДОУ.
	4. Взаимодействует с другими органами самоуправления МБДОУ по вопросам организации основной деятельности.
	5. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МБДОУ.
	6. Заслушивает отчет заведующего МБДОУ по следующим вопросам:
* о постановке воспитательно-образовательной работы;
* о выполнении уставных требований по охране жизни и здоровья детей;
* о финансово-хозяйственной деятельности.
1. Права.
	1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
	2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ.
	3. Определять представительство в суде интересов работников МБДОУ.
	4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
2. Документация.
	1. План работы общих собраний работников является составной частью плана работы МБДОУ.
	2. Отдельно ведутся протоколы заседаний общего собрания работников а и принимаемых решений.
	3. Документация общего собрания работников передается по акту при смене руководства МБДОУ.

2